

**เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

**เทศบาลตำบลเกาะเพชร**

**อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**บทนำ**

การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลเกาะเพชร มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้ายและการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเกาะเพชร ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้ เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแท่ง ซึ่งจะเข้าสู่ระบบในวันที่ 1 มกราคม 2559 นี้

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล

**การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning)**

**เทศบาลตำบลเกาะเพชร**

เทศบาลตำบลเกาะเพชร โดยงานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning) ให้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) และเกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลเกาะเพชร ให้กับผู้ปฏิบัติงานสายงานต่างๆ คือ ประเภททั่วไป สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน จำนวน 3 สายงาน 3 ตำแหน'ง ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่ง นายช่างโยธา , ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ประเภทวิชาการ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน 7 สายงาน ๖ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานคลัง และประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาลระดับกลาง,นักบริหารงานเทศบาลระดับต้น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุผลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัล ประจำปีขอเทศบาลตำบลเกาะเพชร และการปฏิบัติราชการของงานบริหารงานบุคคลในการวางแผนความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง เทศบาลตำบลเกาะเพชร จึงจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning) ดังกล่าวข้างต้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเกาะเพชรต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

เทศบาลตำบลเกาะเพชร โดยงานบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning) ให้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CareerDevelopment Plan) และเกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลเกาะเพชร ให้กับผู้ปฏิบัติงานสายงานต่างๆดังนี้

1. ประเภททั่วไป สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน 3 สายงาน ได้แก่

- ตำแหน'ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

- ตำแหน'ง นายช่างโยธา

2. ประเภทวิชาการ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๖ สายงาน ได้แก่

- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร

- ตำแหน'ง นิติกร

- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

- ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

3. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น สายงานบริหาร จำนวน 4 สายงาน

- ตำแหน'ง นักบริหารงานช่าง

- ตำแหน'ง นักบริหารงานคลัง

- ตำแหน'ง นักบริหารงานทั่วไป

 4.ประเภทบริหารท้องถิ่น

-ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง

-ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น

**3. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

**3.1 การศึกษาโครงสร้างเทศบาลตำบลเกาะเพชร/ตำแหน่งงาน**

การศึกษาลักษณะทั่วไปของโครงสร้างเทศบาลตำบลเกาะเพชร และตำแหน่งงานในปัจจุบัน เป็นขั้นตอนเริ่มต้นก่อนการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดผังโครงสร้างเทศบาลตำบลเกาะเพชร โครงสร้างตำแหน่งงาน และระดับตำแหน่งงานของเทศบาลตำบลเกาะเพชร ในปัจจุบัน และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์งาน(Job Analysis) การจัดกลุ่มงาน (Job Family) ให้เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเกาะเพชร ซึ่งจากการศึกษาโครงสร้างของเทศบาลตำบลเกาะเพชร สามารถสรุปการแบ่งกลุ่ม และสำนักต่างๆ ได้ ดังนี้

1) สำนักงานปลัด ประกอบด้วยกลุ่มงานต่างๆดังนี้

1.1) กลุ่มงานทั่วไป สายงานผู้ปฏิบัติ ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้

- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ตำแหน่ง นิติกร

- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

- ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

1.2) กลุ่มงานบริหาร สายงานผู้บริหาร ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้

- ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป

2) กองคลัง ประกอบด้วยกลุ่มงานต่างๆดังนี้

1.1) กลุ่มงานทั่วไป สายงานผู้ปฏิบัติ ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้

- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

- ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

1.2) กลุ่มงานบริหาร สายงานผู้บริหาร ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้

- ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง

3) กองช่าง ประกอบด้วยกลุ่มงานต่างๆดังนี้

1.1) กลุ่มงานทั่วไป สายงานผู้ปฏิบัติ ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้

- ตำแหน่ง นายช่างโยธา

1.2) กลุ่มงานบริหาร สายงานผู้บริหาร ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้

- ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง

4) สายงานผู้บริหาร ประกอบด้วยกลุ่มงานต่างๆดังนี้

1.1) กลุ่มงานบริหาร สายงานผู้บริหาร ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้

- ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง

- ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น

**โครงสร้างการบริหารราชการ (ภาพรวม)**

**เทศบาลตำบลเกาเพชร อำเภอหัวไทร**

 **จังหวัดนครศรีธรรมราช**



**3.2 การวิเคราะห์งาน**

การวิเคราะห์งานเป็นการศึกษาขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของแต่ละตำแหน่งงาน/สายงาน รวมทั้งคุณสมบัติที่จำเป็นของงานในตำแหน่งงาน/สายงานต่างๆ โดยจะวิเคราะห์ขอบเขตของตำแหน่งงานในกลุ่มงาน และสำนัก กองต่างๆ ตามผังโครงสร้างของเทศบาลตำบลเกาะเพชร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดกลุ่มงาน และจัดทำ รูปแบบของสายอาชีพให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะเพชรจากการศึกษามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สามารถสรุปสายงานต่างๆทั้งหมดของเทศบาลตำบลเกาะเพชร ดังนี้

1) ประเภทสายงานบริหาร ประกอบด้วย

- นักบริหารงานเทศบาล ระดับ กลาง

- นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ต้น

- นักบริหารงานคลัง อำนวยการท้องถิ่น ต้น

- นักบริหารงานช่าง อำนวยการท้องถิ่น ต้น

- นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการท้องถิ่น ต้น

2) ประเภทสายงานปฏิบัติ ประกอบด้วย

- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ตำแหน่ง นิติกร

- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

- ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

- ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

- ตำแหน่ง นายช่างโยธา

**๔.บัญชีสรุปมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล /หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของแต่ละตำแหน่งงาน/ สายงาน /คุณสมบัติที่จำเป็นของงานในตำแหน่งงาน/ความรู้ความต้องการ/สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง/สมรรถนะประจำผู้บริหาร/สมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานของตำแหน่งต่างๆ**

**เทศบาลตำบลเกาะเพชร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**5. รูปแบบการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)**

 แบ่งออกได้เป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้

 1.เส้นทางความก้าวหน้า ประเภททั่วไป

 2.เส้นทางความก้าวหน้า ประเภทวิชาการ

 3.เส้นทางความก้าวหน้า ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

 4.เส้นทางความก้าวหน้า ประเภทบริหารท้องถิ่น

 5.เส้นทางความก้าวหน้า การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ

 6.เส้นทางความก้าวหน้า การเปลี่ยนจากตำแหน่ง เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น

 7.เส้นทางความก้าวหน้า การเปลี่ยนจากตำแหน่ง เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น

 รายละเอียด รูปแบบเส้นทางความก้าวหน้า ตามแผนผัง ดังนี้