



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
**(Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเกาะเพชร

และ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลเกาะเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก โดยเป็นไปภายใต้แนวคิด “More open, More transparent.” ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ได้แก่

**๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)**

เป็นแบบวัดที่ให้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ

หน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

**๒ .แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)**

เป็นแบบวัดที่ให้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

### ๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

#### หลักเกณฑ์การประเมินผล

##### ๑.การคำนวณผลการประเมิน

ประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลการประเมินตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

หมายเหตุ : แบบ IIT และแบบ EIT จะมีการคำนวณผลการประเมิน เมื่อมีผู้ตอบแบบวัดไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด

## ๒.ค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วยค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	b
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

## ๓.ผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดกำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นอกจากนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนน)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

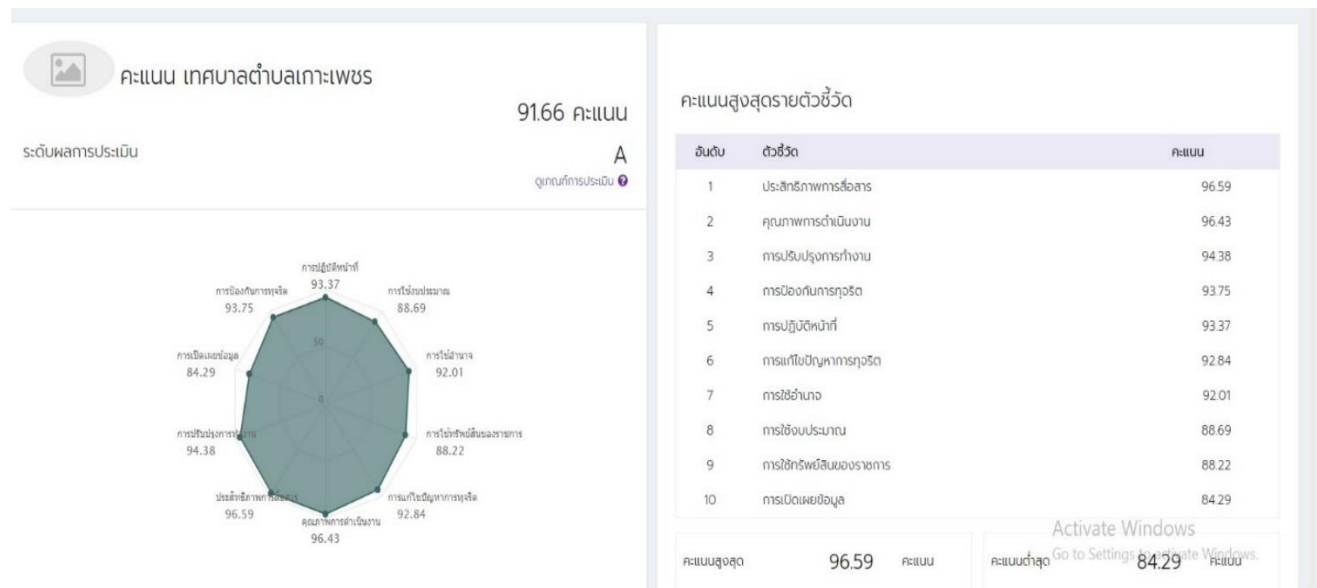
ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเกาะเพชร

เทศบาลตำบลเกาะเพชร ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A (๙๑.๖๖ คะแนน)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลเกาะเพชร : ๙๑.๖๖ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



### การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑.เทศบาลตำบลเกาะเพชร ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๑.๖๖ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๒.๒๖ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๓  
(๙.๔ คะแนน) และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๒.๐๔ คะแนน) คิด  
เป็นร้อยละ ๑๑.๗๓ (๙.๖๒คะแนน)

๒.สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)				
ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	เปลี่ยนแปลง
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๒๙	๙๒.๑๗	๙๓.๓๗	เพิ่มขึ้น
๒.การใช้งบประมาณ	๘๗.๐๖	๘๕.๖๔	๘๘.๖๙	เพิ่มขึ้น
๓.การใช้อำนาจ	๙๐.๕๑	๘๙.๖๖	๙๒.๐๑	เพิ่มขึ้น
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๗๕	๘๓.๑๓	๘๘.๒๒	เพิ่มขึ้น
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๕๐	๘๔.๑๕	๙๒.๘๔	เพิ่มขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)				
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๐๑	๙๗.๑๒	๙๖.๔๓	ลดลง
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๒๔	๘๙.๑๑	๙๖.๕๙	เพิ่มขึ้น
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๐๒	๘๕.๒๙	๙๔.๓๘	เพิ่มขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)				
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๗๐	๖๘.๘๕	๘๔.๒๙	เพิ่มขึ้น
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕	๘๑.๒๕	๙๓.๗๕	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๐๔	๘๒.๒๖	๙๑.๖๖	เพิ่มขึ้น
ระดับผลการประเมิน	B	B	A	

**จุดแข็ง**

๒.๑.ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด และได้รับ ๙๖.๕๙ คือ

-ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๒.๒.ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน คือ

-ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

-ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

-ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

-ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

-ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

-ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

-ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จุดอ่อน

๒.๓.ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง

-ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	๑.การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๘๘.๒๒
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๘.๖๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	๑.การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๓๘
การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	๑.การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๒๙

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลเกาะเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ดังนั้น เทศบาลตำบลเกาะเพชรจึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกาะเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ทะเบียนคุณทรัพย์สินของทางราชการ	๑.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สินแต่ละกอง	ทุกส่วนราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.ทะเบียนคุณทรัพย์สินของทางราชการ
๒.ควบคุมการใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๑.จัดอบรมให้ความรู้พนักงานและให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในการลดการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น	ทุกส่วนราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.รายงานผลการใช้งบประมาณ
๓.ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑.จัดสัมมนาให้พนักงานตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่ดีและบริการประชาชน	ทุกส่วนราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.รายงานความพึงพอใจการให้บริการ ๒.รายงานผลประเมินการปฏิบัติงาน
๔.การเปิดเผยข้อมูลให้หลายช่องทาง	๑.นำข้อมูลประชาสัมพันธ์เข้าสู่เว็บเทศบาลให้เข้าถึงประชาชนมากขึ้น ๒.เปิดประกาศต่างๆหน้าเทศบาล ๓.ประชาสัมพันธ์ทางเพจเทศบาล	ทุกส่วนราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.รายละเอียดการเปิดเผยหน้าเว็บเทศบาล ๒.รายละเอียดหน้าเพจเทศบาล